



3月



HIMEKAN NEWS

— チャレンジ 無限の可能性 2025 —

Himekan Group (株)姫路環境開発 第39期社員総会 全社員で目指す資源循環企業



- ◆第39期社員総会
- ◆1 month picture
- 新採用HPオープン
- 危機管理グループワーク
- VR安全教育実施中！ 他

Himekan Group

(株)姫路環境開発 第39期社員総会

2025年3月22日 in ホテルモントレ姫路

三十八期を終えて

昨年、我が社は「質のいい会社」を目指してスタートしました。これからは、売上重視、規模拡大を追うのではなく、質のいい会社を創っていききたい、そして「選ばれる会社」へと成長させていきたいと考えております。

総会前に行われた全体木鶏会では、本当に、皆さんの成長を感じました。まさに、質の高い社員の方々が、お客様と地域の方々に寄り添いながら仕事をすることが、姫路環境開発が質の高い会社になると思いました。

39期 ビジョン

一、資源リサイクルセンターの完成を目指す！

5月から建設工事着手、2026年2月完成を目指す

一、HIMEKANクラウドシステムに完全移行！

旧システムから新クラウドに完全に移行する

一、健康診断費用補助制度の導入！

従業員・配偶者の健康維持と受診率向上を目的として、健康経営 第3弾として導入（受診費用 一部 会社負担）

一、年間休日を拡充！

従業員のワークライフバランス向上を目的に107日へ拡充
業務の効率化を推進すると共に、業務プロセスの見直し実施

一、オリジナル防寒着と空調服の新調！

新しい施設の完成と同時に刷新予定

今後のビジョン

一、資源循環産業における原料供給企業への挑戦！

一、紙おむつリサイクルの新しいビジネスモデルの確立！

一、ロチームの内製化、及び事業化の実現！

一、広報チームの内製化、及び事業化の実現！

一、第二期最終処分場の取得を目指す！

一、計画的に賃上げと制度の見直し！

一、四十周年に向けてパーパス経営とフィロソフィーの設定！

社員の 目指す テーマ

39期

- 安全第一！社員の笑顔
笑顔あるところに安全な職場あり！
- 自ら学ぼう
学ぶ姿勢が魅力ある人間を創る！
- 資源への第一歩
我社の未来は資源にある！

見方を変えれば
全てがチャンス！
一人ひとりが主人公意識を持って
行動すれば必ず達成できる！



株式会社 姫路環境開発
代表取締役 梅崎 晃平

三十九期 組織発表 (一部抜粋)



◆経営戦略室

設備、新事業など、様々な視点から立案・計画・実現に向けての調査を行うため、経営企画室から「経営戦略室」に名称を変更し、危機管理とBCP対策を統合して運営していきま

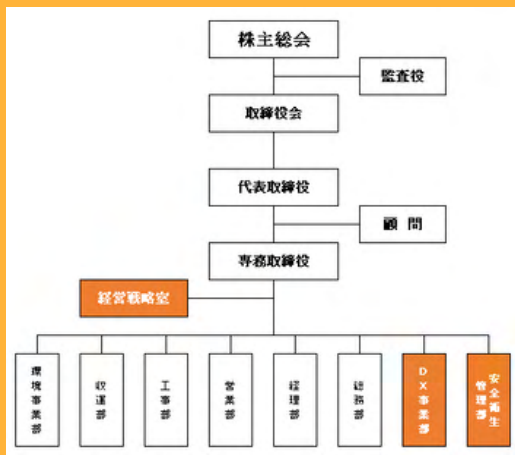
す。また、新たな取り組みとして機械選別ラインを導入します。主な目的は、選別の強化と廃プラスチックのリサイクル推進ですが、最大の目的は安全性の向上と作業環境の改善です。選別ラインの導入により、事故や怪我のリスクを減らし、より安全な作業環境を提供します。

◆DX事業部

DXをさらに加速させるために発足しました。デジタル技術を活用し、業務の効率化と競争力の向上を目指します。業務の効率化は、ヒューマンエラーを減らすことが目的です。現場の皆さんの意見や協力があってこそ、よりよい仕組みをつくることができます。ぜひ一緒に働きたい会社を創っていきましょう。

◆安全衛生管理部

我が社の社訓の最初にある「安全」。安全に対して我が社は妥協しない―その想いで発足しました。会社にとって最も大切なのは、働く人の命と健康です。そのために、作業ごとの安全ルールを見直し、全社員が正しくルールを守るように危険を未然に防ぐ取り組みを進めてまいります。ルールは事故や怪我を防ぎ、大切な仲間や自分の命を守るためのものです。どれだけいい仕組みをつくっても、一人一人が意識して行動に移さなければ意味がありません。皆さんが安心して働ける環境をつくるために、一緒にルールを守る文化を築いていきましょう。



各部署のテーマ発表

支え、助け合える環境をつくり、そして、学び成長できる総務部を目指します。

39期 総務部 テーマ

『支え合い、学び合う総務部』

- ・単なる協力ではなく、業務をスムーズに進める仕組みづくりをする
- ・基礎業務スキルの向上
- ・先輩・後輩が自然に学び合う文化をつくる

気合の入ったテーマにしております。チームが同じ方向を向いて、目的意識をしっかりとって、気合を入れてやっていきます。やったるで！

39期 営業部 テーマ

『やったるで 営業部』

- ・コンプライアンスの徹底、ルール・約束をまもる。
- ・売上、利益を意識しチームワークで目標達成を目指す。
- ・顧客に親切・丁寧な対応、適切な提案。

38期これまでの努力と協力により、強固な結束を築いてきました。今後はさらなる挑戦を恐れず、新たな目標に向かって共に進んでいきましょう！

39期 環境事業部 テーマ

『挑戦する 環境事業部』

- ・労働災害ゼロ (ルールを守りケガをしない、させない)
- ・資源循環に挑戦 (新施設の安定した稼働)
- ・人材育成 (勉強会継続・社外講習参加)

新施設完成後、安定した稼働を目指す
環境事業部、力を合わせ全員で目配り、気配り、心配りをして
労働災害ゼロ

収運部全員で創り上げていきましょう！

39期 収運部 テーマ

『創る収運部』

- ・笑顔で挨拶、コミュニケーションを取り風通しの良い職場を創る
- ・コンプライアンス、ルールを守り、労働災害ゼロの職場を創る
- ・社内や社外研修会を通じて、意識、知識を向上させ、より良い人間性を創る

38期も大きな労働災害なく終了することができましたので、引き続き安全を優先します。

39期 工事部 テーマ

『信頼と実績の工事部』

- ・安全を優先した 現場管理
 - ・無駄なコストを削減し利益性を確保
 - ・お客様への丁寧な対応 (技術提案)
- 現場周辺住民様への配慮

チーム一丸となって業務に取り組み、絆を育み、共に成長し続ける経理部を目指します。

39期 経理部 テーマ

『つながる 経理部』

- ・全員が、経理全体の業務内容を把握し、積極的にサポートやフォローを行う
- ・報連相を徹底し、円滑な情報共有と意思疎通を図る
- ・目的意識を持って業務に取り組むことで、主体性を高め、向上心につなげる

39期 安全スローガン

39期 安全スローガン
常に心は安全に！
ルールを守って
「ゼロ災」で行こう！！

ルールを遵守して行動することが
安全においてとても重要です。
従業員の皆様、ルールを守って
「ゼロ災」で行こう！！

互助会報告



38期 安全報告



38期 決算発表



38期 安全宣言



第39期社員総会&懇親会

39期 あいさつスローガン

39期 あいさつスローガン
あいさつは
絆をつくる
第一歩

従業員のみなさまへアンケートにご協力いただき、39期あいさつスローガンが決定しました！

あいさつでHimekan Group全体の絆を深めていきましょう！

いただきます・ごちそうさまのご発声

営業部、工事部の2名に発声をお願いしました。
エネルギッシュなあいさつありがとうございました！



39期 スマイル委員会

39期スマイル委員会の委員長にご挨拶いただきました！
39期もスマイルいっぱいに盛り上げていきましょう！！



CSRレポート2024 紹介



CSRレポート2024が完成しました！

今回は「資源循環企業を目指すひめかんの挑戦」をテーマに“シンプル“かつ読んだ人がひめかんがどのような会社なのか一目でわかる”1冊に仕上げております！

いままでとはテイストが違い、三角形をモチーフとした表紙デザインで表紙から挑戦しております！！

ぜひたくさんの方に手を取っていただき、ひめかんを好きになっていただきたいです。

1month picture

今月のできごと紹介①

＼新コーナー 1month picture～画像で振り返る1ヶ月～／
2025年は、1か月間のできごとをジャンル別にお伝えします！

「地域・つながり」では地域社会とのつながり、

「人・学び」では個人・会社の学び。

一人ひとりを大切にする姫路環境開発ならではのコーナーです。

「イベント・取り組み」では社内イベントやチャレンジしている取り組みをご紹介します。お楽しみに！（広報より）



「新たな顔」 ついに 新採用HPオープン！

「もっと求職者に見やすいHPにしたい」

そんな思いからリニューアル計画が始まり、先日ついにオープンしました！デザインは「やわらかさ」をテーマに親しみやすくなっています。取材や写真撮影にご協力いただいた方々、ありがとうございました！これからも広報・採用を通して姫路環境開発の役に立ち、盛り上げられる取り組みを進めてまいります！

社長・新卒社員の
リアルなハナシ...
クロストーク

目指す姿
「いい会社」

↓新採用HPはこちら
ぜひご覧ください！



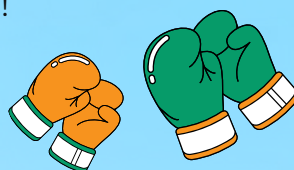
社員
インタビュー

大橋哲朗選手 試合決定！

姫路環境開発がスポンサーをして応援している大橋哲朗選手の試合が決定しました！

ランキング奪取へ闘志を燃やす、大橋選手を応援しましょう！！

真正ジム公式YouTubeチャンネルからも応援できます！



試合日程

4/19(土) 13時30分～
神戸市立中央体育館

2026年卒向け説明会 開催中！

キャリアを考える機会として、3月から2026年卒向け説明会が開始しました。当社の事業内容や働く環境について具体的にお話しております！対面/オンラインともに開催中ですので、参加しやすい方でご参加ください。4月も週1回開催予定です。お申込みお待ちしております！

説明会詳細はこちら↓
マイナビ2026



素直な心で相手と美点を伝え合う 全体木鶏会 in 商工会議所

人間学を学ぶ月刊誌「致知」を読み、その感想文を発表する「木鶏会」を商工会議所にて行いました。普段は全従業員を4グループに分けて行っていますが、今月は全体木鶏会ということで大きな会議室をお借りして全従業員一斉に実施しました！



いつもと違う大きな会場での木鶏会の実施は新鮮で、非常に有意義な時間となりました！



詳細はHP魅力発信をご覧ください。

地域・つながり

人・学び

1 month picture

＼新コーナー 1month picture～画像で振り返る1ヶ月～／
2025年は、1か月間のできごとをジャンル別にお伝えします！

「地域・つながり」では地域社会とのつながり、
「人・学び」では個人・会社の学び。
一人ひとりを大切にする姫路環境開発ならではのコーナーです。
「イベント・取り組み」では社内イベントやチャレンジしている取り組みをご紹介します。お楽しみに！（広報より）

危機管理グループワーク

定期的に行っている、「危機管理グループワーク」で今回は、特別講師もお招きして実施しました。



各部署の幹部を対象に「心理的安全性を高めて成果を上げるリーダー」になるための知識や実践方法を学びました。



VR安全教育を実施中！

VR安全教育を全従業員を対象に随時実施しております。

「ながら運転」などといった実際によくある事故例を疑似体験できるゴーグルとなっております。



いまいちど普段の行動を見直し
安全第一で行動していきましょう！

気を付けて運転せなあかんあ〜



社員総会にてHIMEKAN HEROES 3 上映！

1作目は「現場」、2作目は「ドライバー」、3作目は「若手」が主人公となり、「未来に挑戦するものたち」をテーマに撮影されました。より「いい会社」にするために、若手×ベテランのオールひめかんで挑戦する姿が描かれています。撮影は和気あいあいな雰囲気で行われました。幹部を筆頭に真剣・本気な演技が見どころです！

◆ここでしか聞けない撮影のウラ話◆

《その1》激うま演者がいた…？

最初は表情が少し硬かったメンバーも、カメラマンの「いいですね！」の声に励まされると徐々に自然な表情になりました。長文セリフがある人はカンペに頼りながらも本気の演技をできたり、M氏は一発OKを多々出したりと楽しい撮影でした！

《その2》想定外のハプニング！？

過去最多出演者数（33名）、そして天気によって日程調整が重なったため、撮影日は延期に延期を重ね、やっと撮影が完了するまでに数か月を要しました。



《その3》撮影で深まる仲

「自分がNGを出すと何人もの人に迷惑がかかる…」とプレッシャーを感じながらも「大丈夫やで」と声を掛けてくださる他部署のメンバー。普段はほとんど関わらない人からもやさしさを感じ、以前より仲が深まった気がします！

《プチ》

撮影時間に十分すぎるほど余裕をもって集合する複数のメンバー。その1人H氏は、他シーン撮影の裏でお菓子をおいしそうに頬張り、撮影の和ませ役でした。